

Job opportunities pack 2



Job opportunities pack è la soluzione per i Responsabili delle Risorse Umane che con rapidità ed a costi contenuti vogliono acquisire uno strumento che consenta con l'ausilio di Internet di:

- 1.- Avere a disposizione sul sito aziendale la pagina *Job opportunities* o *Lavora con noi* preparata da esperti e pronta per l'uso.
- 2.- Inserire il nominativo della propria azienda all'interno del database pubblicato su www.jobopportunities.it e dedicato alle imprese che utilizzano questa funzionalità per la ricerca di Candidati.
- 3.- Utilizzare il test di pre-selezione somministrabile via Internet per avere la indicazione oggettiva di somiglianza tra il profilo ideale ricercato e quello dei Candidati che partecipano alla prima fase di selezione.

Job opportunities pack è la nuova modalità per ricercare direttamente ed in via continuativa nuovi soggetti per il team aziendale.

Le ricerche di nuovi profili sono pubblicate sul sito aziendale e restano disponibili per tutto il tempo ritenuto utile. L'adesione al database di Job Opportunities Pack le rende immediatamente disponibili ad un numero elevato di Candidati.

Le candidature ricevute confluiscono nel database aziendale che diventa l'unico archivio di C.V. soppiantando tutti i fascicoli cartacei e gli input di dati eseguiti internamente.

La Direzione aziendale, il Responsabile delle Risorse Umane ed i soggetti autorizzati hanno sempre accesso diretto alle informazioni dalla propria postazione Internet e possono agevolmente valutare i contenuti del database.

I risparmi di tempo e di costi sono rilevanti e facilmente accertabili.

Job opportunities pack 2 comprende i servizi dei punti 1 e 2.

Perché avere nel proprio sito Internet una pagina con per le opportunità di lavoro

Le aziende che sanno comunicare con i potenziali Candidati fino dal momento della ricerca li rassicurano sulla capacità di comunicazione anche per il futuro.

Chi ha grandi potenzialità vuole essere certo di offrire professionalità e dedizione al datore di lavoro che mostra di comprendere questo valore.

La comunicazione corretta e semplice è quindi il fattore che convince il Candidato, anche il più qualificato, a proporsi.

Il successo nella fase di ricerca e selezione consente di incrementare il patrimonio delle Risorse Umane rapidamente ed esponenzialmente.



Perché inserire il nominativo della Vostra Azienda nel database di www.jobopportunities.it

Quanti accessi può avere una pagina non pubblicizzata? Pochissimi e casuali. Se invece le proposte di lavoro sono riportate in un insieme specialistico e conosciuto con centinaia di accessi al giorno, la pagina *Job opportunities* o *Lavora con noi* assume il proprio valore, l'azienda acquista maggiore visibilità ed il successo è garantito.

Chi ricerca periodicamente il miglioramento della propria posizione lavorativa sa che può consultare l'offerta delle Aziende maggiormente comunicative in un solo contesto, rapidamente e per prossimità geografica. Per il Candidato è la conferma che non sta sbagliando il luogo di ricerca e le aziende presenti ne traggono rilevanti benefici.

Funzionamento del servizio

La pagina di pubblicazione delle ricerche è fornita sui nostri server in un'area dedicata e coordinata con l'immagine aziendale.

I dati sono gestiti in un database e le informazioni diventano disponibili mediante un semplice pannello di controllo che può consentire la selezione nell'ordine desiderato.

Ad ogni Candidato può essere richiesta l'iscrizione e rilasciata automaticamente una password che gli consentirà di variare le informazioni nel tempo. Si crea una situazione di reciproco vantaggio che consente all'azienda di avere un database sempre aggiornato ed al Candidato di incrementare le proprie credenziali progressivamente.

Vantaggi indotti

I vantaggi indotti sono rilevanti: trasformazione di un archivio cartaceo in archivio digitale fino dalla sua formazione; eliminazione dei tempi di input: l'immissione e l'aggiornamento sono a carico del Candidato; minore ricorso alle costose pubblicazioni di inserzioni; catalogazione perfetta delle informazioni; rapidi tempi di ricerca; disponibilità dell'archivio da ogni luogo via web per la fruibilità di un unico archivio anche per le aziende con più sedi operative.

Il costo del servizio

Per l'inserimento nel database pubblicato su www.jobopportunities.it il costo è di € 190,00/anno per l'inserimento in una sola provincia e di € 15,00/anno per ogni provincia ulteriore corrispondente all'area da coprire in funzione della presenza di stabilimenti decentrati o di copertura del territorio di provenienza delle candidature.

L'inserimento dà diritto alla pubblicazione gratuita di avvisi di ricerca di Personale sul portale.

Per la disponibilità della pagina *Job opportunities* o *Lavora con noi* e per la gestione dell'attività di recruiting e l'implementazione del database digitale viene redatto un apposito progetto, utilizzando gli strumenti che più si confanno alle esigenze del Committente.